

INSPIRATION

SEIT ÜBER

50 JAHREN!

AVIKO Deutschland GmbH gehört zu einem der vier größten kartoffelverarbeitenden Unternehmen der Welt. Mit einem Marktanteil von 50 % ist AVIKO weltweit Marktführer für gekühlte Pommes Frites und Kartoffelspezialitäten. Am Standort Rain am Lech befindet sich eines der fortschrittlichsten Werke Europas. Neben einer hochmodernen Produktionsstätte, die alle Anforderungen an einen zeitgemäßen Arbeitsplatz erfüllt, zeichnet sich AVIKO als zukunftssicherer Arbeitgeber auch dadurch aus, dass die Arbeitsatmosphäre durch einen offenen Umgang miteinander geprägt ist. Gemeinsam und im engen Austausch mit unseren Mitarbeitern arbeiten wir tagtäglich an der stetigen Verbesserung unserer Produkte und Prozesse.

Bist Du jemand, der mitdenkt und nach Lösungen sucht? Der gleichzeitig gerne anpackt und Ideen in die Praxis umsetzt? Dann komme in unser HR Team am Standort Rain am Lech (nördlich von Augsburg) als

HR Business Partner (m/w/d)

In dieser vielseitigen Rolle übernimmst Du schnell eigene Verantwortungsbereiche und unterstützt die Umsetzung unserer Personalpolitik mit Fokus auf der Entwicklung der bei uns beschäftigten Menschen.

Das sind Deine Aufgaben im Einzelnen:

- Planung, Steuerung und Durchführung des Recruiting-Prozesses, um motivierte Fachkräfte für unsere Teams zu gewinnen
- Identifizierung zielgruppenspezifischer Recruiting-Kanäle und Kommunikation unserer Arbeitgebermarke
- Betreuung der Beschäftigten über deren gesamte Betriebszugehörigkeit hinweg – vom Onboarding bis Offboarding
- Sparringpartner für unsere HR-Managerin, mit der Du vertrauensvoll auf Augenhöhe eng zusammenarbeitest
- Entwicklung und Umsetzung von Schulungen, Workshops und anderen Maßnahmen zur Weiterqualifizierung der Mitarbeitenden
- Unterstützung im Rahmen interner und externer Audits im HR-Bereich
- Mitarbeit in verschiedenen Projekten, z. B. zur strategischen Personalplanung und Weiterentwicklung bzw. Digitalisierung der HR-Prozesse und -Strukturen

Damit überzeugst Du uns:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine andere, aufgabenrelevante Qualifikation
- Berufserfahrung in einer generalistisch ausgerichteten Personalfunktion
- Kernkompetenzen im Recruiting sowie in der Personalprozess- und -organisationsentwicklung
- Grundkenntnisse im Arbeitsrecht
- Routinierter Umgang mit MS Office und Personalmanagement-Software
- Ausgeprägte kommunikative Beratungs- und Konfliktlösungskompetenz
- Selbstständiges Arbeiten und ein gutes Gespür für Dringlichkeiten, Prioritäten und Zeitmanagement
- Und nicht zuletzt: Teamgeist, Feingefühl, Humor und Respekt

Das kannst Du erwarten:

- Eine offene, menschenorientierte Unternehmenskultur, in der Wertschätzung und Teamgeist großgeschrieben werden
- Flache Hierarchien und familiäre Arbeitsatmosphäre
- Umfassende Einarbeitung und die Möglichkeit, sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln
- Viel Abwechslung und Dynamik in intensiver Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen
- Leistungsgerechte Bezahlung mit Entwicklungspotenzial bei jährlicher Tarifierung

Klingt interessant? Na dann los!

Schicke Deine Bewerbungsunterlagen (im PDF-Format) mit möglichem Eintrittstermin und Deiner Gehaltsvorstellung (Kennziffer **UMM 23048**) direkt an unsere externe HR Business-Partnerin/Personalberaterin Ute Schütz: bewerbung@uteschuetz.de. Sie beantwortet Dir auch Deine Fragen im Vorfeld Deiner Bewerbung unter **089 30 90 426-18**.



Creating value from potatoes