

---

## München: 2-Tagesseminar

### Effizienz in Recruiting Prozessen erhöhen

Zielgruppe : Personalbeschaffer

---

Neben gängigen digitalen Recruiting-Tools lässt sich jedes Bewerbungs- und Auswahlverfahren mit dem Process Communication Model - kurz PCM - noch effektiver gestalten!

Bei der Personalauswahl reicht es nicht aus, potenzielle Kandidaten (m/w/d) über ein Ergebnis algorithmischer Berechnungen zu identifizieren. Für benötigten Culture-Fit und Kompatibilität gilt es, ausgewählte Bewerber (m/w/d) inklusive all Ihrer facettenreichen Prägungen schnellstens weiter erfassen zu können.

Über individuelle Verhaltensmuster und Charakterstärken, geknüpft an bevorzugte Kommunikationskanäle und psychischen Bedürfnissen lässt sich das Bild einer Persönlichkeit zeichnen

Mit einem geschulten PCM-Blick lassen sich schon in Erstgesprächen bestimmte persönliche Muster- ausprägungen schnell erfassen. Über eine PCM- geschulte Wahrnehmung können charakterliche Ausprägungen und generelles Kommunikationsverhalten eindeutiger bestimmt werden. (inkl. möglicher Stress- und Misserfolgsmuster)

Dabei ist PCM ein schnell anwendbares wertvolles Handwerkszeug für die Auswahl von Fach- und Führungskräften. Es bleibt leicht verständlich, sofort umsetzbar und damit nachhaltig wertvoll für Ihre Personalbeschaffung! Nicht umsonst verlässt sich die NASA seit über 2 Jahrzehnten bei der Rekrutierung für Ihre bemannte Raumfahrten darauf!

Erhöhen Sie die Erfolgsquote Ihrer Auswahlprozesse ohne aufwendiges Assessment und trainieren Sie Ihr Handlungsrepertoire für die unterschiedlichsten Beschaffungsanfragen ! Auswahlprozesse erfolgreicher gestalten mittels PCM® Analysen.

- ✓ **Qualifiziertes Anforderungsprofil definieren**
- ✓ **Trefferquote in Kandidatenansprache und Bewerbung erhöhen**
- ✓ **Interaktionsstile des künftigen Mitarbeiters (m/w/d) schneller erfassen**

### Inhalt

- Einstieg in das Grundlagenwissen des Process Communication Model® (Persönlichkeitstypen , Kommunikation- und Motivationsbedürfnisse)
- Profilbestimmung : Abgleich Stellenprofile und Anforderungsprofile (welche Qualitäten verbergen sich hinter individuellem Sprachgebrauch und CI's von Unternehmen).
- Erfolgreiche Auswahl- und Interviewgestaltung über PCM  
Erörterung an Fallbeispielen aus der Praxis / Media- und Direktansprachen

**Ort** München City oder Münchner Freiheit (gemäß TN-Anzahl)

---

*München: 2-Tagesseminar*

Effizienz in Recruiting Prozessen erhöhen

Zielgruppe : Personalbeschaffer

---

### Leistungen

Als anschauliches, zentrales Arbeitswerkzeug dient uns das eigene PCM-Profil, das im Vorfeld zum Seminar über einen Onlinefragebogen erstellt wird.

- individuelles PCM-Persönlichkeitsprofil
- umfangreiches PCM- Handout / Seminarunterlagen
- Recruiting Tipps
- Seminarverpflegung während der beiden Seminartage

### Kosten (pro Person / inkl. Tagungspauschale)

€ 1.486,00 zzgl. MwSt.

---

### Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich an

Seminar Titel: Seminarkennziffer 2023

Termin                      / 2023

Meine Kontaktadresse / telefonische Erreichbarkeit

Ort / Datum

Ihre Unterschrift

---

Ort / Datum

Name / Unterschrift

- Die Anmeldebestätigung erhalten Sie nach Eingang einer schriftlichen Anmeldung über pcm@uteschuetz.de mit Angabe jeweils gewählter Seminarkennziffer.
- Zur Erstellung der Arbeitsgrundlage, Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils benötigen wir 1 Woche Vorlauf zum Seminar. Das Profil bekommen die Teilnehmer zum Seminar ausgehändigt.
- Rechnungsstellung und Zahlungsziel 14 Tage vor Seminarbeginn.
- Im Falle eines Rücktritts, nehmen Sie die Stornierung bitte schriftlich vor.
- DSGVO - habe ich akzeptiert
- Bei Stornierungen von 2 Wochen vor Seminarbeginn wird die volle Seminargebühr in Rechnung gestellt. Alternativ kann bis 1 Woche vor Seminarbeginn eine Ersatzperson gestellt werden.